## 自己評価及び外部評価結果

#### 【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	0195100037				
法人名	株式会社 日本キャリアサービス				
事業所名	グループホームだんらん紋別落石館 (1F)				
所在地	北海道紋別市落石町3丁目2	7-2			
自己評価作成日	平成26年8月20日	評価結果市町村受理日	平成26年10月29日		

※事業所の基本情報は、介護サービス情報の公表制度の公表センターページで閲覧してください。

基本情報リンク先URL /index.php?action kouhyou detail 2013 022 kani=true&JigyosyoCd=0195100037-

### 【評価機関概要(評価機関記入)】

(参考項目:28)

評価機関名	有限会社 NAVIRE
所在地	北海道北見市本町5丁目2-38
訪問調査日	平成26年9月25日

### 【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

当ホームでは、利用者本位、利用者中心のケアを大切にし、その日その時の各利用者の訴えや状 態に合わせ可能な限り柔軟に対応するよう努めています。また、入所時からご本人や家族との相 談、月1回の家庭訪問、 ケアカンファレンスなどを通じて利用者の生活がより良いものになり、ホー ムが利用者にとっての「笑顔のはじける信頼のわが家」になれるように取り組んでいます。ホーム長は紋別市地域包括支援センターの委員と紋別市高齢者虐待防止ネットワークの構成員をやってい ます。施設においても入居者が尊厳あるその人らしい生活を継続出来るように必要な援助、そして 高齢者虐待防止対策の促進を進めて行きたいと思っています。 暖かい日は施設外行事、散歩、買 い物、レクリエーション等で楽しんで頂けるように取り組んでいます。また、施設実習や施設体験とし て、高等養護、高看、潮見中学校、渚滑中学校の生徒が入居者と一緒に、掃除や食事の片たずけ、 そしてレクリエーション等でコミュニケーションをとっていただきました。学生には認知症を少しでも理 解して頂くよう今後も実習生の受入を継続し、若い世代にも将来の紋別を支えて行く上で必要と思う ことから、認知症の啓発も行って行きたいと思っています。

	項目	↓該当	取り組みの成果 áするものにO印		項目	↓該	取り組みの成果 当するものにO印
В	戦員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向 ・	0	1. ほぼ全ての利用者の		職員は、家族が困っていること、不安なこと、求	0	1. ほぼ全ての家族と
	職員は、利用者の思いや願い、春らし方の息回 を掴んでいる		2. 利用者の2/3くらいの	63	めていることをよく聴いており、信頼関係ができ		2. 家族の2/3くらいと
	(参考項目:23.24.25)		3. 利用者の1/3くらいの	00	ている		3. 家族の1/3くらいと
`	(2 (3 XII))		4. ほとんど掴んでいない		(参考項目:9,10,19)		4. ほとんどできていない
4		0	1. 毎日ある		  通いの場やグループホームに馴染みの人や地	0	1. ほぼ毎日のように
	がある がある		2. 数日に1回程度ある	64	域の人々が訪ねて来ている		2. 数日に1回程度
	、 (参考項目:18,38)		3. たまにある	04	域の人々が訪ねて未ている  (参考項目:2,20)		3. たまに
- [`	( ) /3-94 ( ) · 10,00/		4. ほとんどない		(9/3-9,0:2,20)		4. ほとんどない
		0	1. ほぼ全ての利用者が		運営推進会議を通して、地域住民や地元の関	0	1. 大いに増えている
	利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)		2. 利用者の2/3くらいが	65	係者とのつながりが拡がったり深まり、事業所 の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)		2. 少しずつ増えている
'° (			3. 利用者の1/3くらいが	05			3. あまり増えていない
			4. ほとんどいない				4. 全くいない
٦,	UDAL MP6+5-11-++	0	1. ほぼ全ての利用者が		職員は、活き活きと働けている (参考項目:11,12)	0	1. ほぼ全ての職員が
	利用者は、職員が支援することで生き生きした表情や姿がみられている (参考項目:36,37)		2. 利用者の2/3くらいが	66			2. 職員の2/3くらいが
			3. 利用者の1/3くらいが	- 00			3. 職員の1/3くらいが
- [`	(多为杂目:00,07)		4. ほとんどいない				4. ほとんどいない
٦,	NIENTE I I ACTE LICE TO A COLUMN	0	1. ほぼ全ての利用者が		職員から見て、利用者はサービスにおおむね 満足していると思う	0	1. ほぼ全ての利用者が
オ io え	利用者は、戸外の行きたいところへ出かけてい Z		2. 利用者の2/3くらいが	67			2. 利用者の2/3くらいが
	a (参考項目:49)		3. 利用者の1/3くらいが	07			3. 利用者の1/3くらいが
- 1	参与項目 : 40/		4. ほとんどいない				4. ほとんどいない
٦,	CURRY L. McCAT	0	1. ほぼ全ての利用者が			0	1. ほぼ全ての家族等が
	利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安な		2. 利用者の2/3くらいが		職員から見て、利用者の家族等はサービスに		2. 家族等の2/3くらいが
	(過ごせている (参考項目:30,31)		3. 利用者の1/3くらいが		おおむね満足していると思う		3. 家族等の1/3くらいが
1	(沙布织口.∪∪,∪1/		4. ほとんどいない				4. ほとんどできていない
Τ.		0	1. ほぼ全ての利用者が		•		•
	利用者は、その時々の状況や要望に応じた柔軟		2. 利用者の2/3くらいが				
	な支援により、安心して暮らせている		3. 利用者の1/3くらいが				

4. ほとんどいない

# 自己評価及び外部評価結果

自己	外部評価	項目	自己評価	外	部評価
一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一	評価		実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
Ι.:	理念	に基づく運営			
1	'	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義を踏まえた事業所理念 をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実 践につなげている	当ホームの理念は、グループホームの意義を 全員で確認し、ホームの在り方を理念としました。職員全員が参加し、作り上げた理念として、利用者との関係性を大切にした理念となっています。		
2		○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	地域のかたの畑で収穫された野菜や魚等をいただいたり、地域行事(野遊会)に参加させて頂いている。また、ボランティアを積極的に受入ている。		
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の 人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活 かしている	地域の研修会に参加したり、人材育成の貢献 としてボランティア、実習生、施設体験等の受 入にも積極的に行っている。		
4		○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実践、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを 行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	会議で取り上げられた内容については、貴重な意見として捉え、改善が必要な事について は改善し、サービスの向上に努めている。		
5		〇市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所 の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝え ながら、協力関係を築くように取り組んでいる	施設長は、包括支援センターの委員を務めている他気軽に連絡調整を行っています。		
6		〇身体拘束をしないケアの実践 代表者および全ての職員が「指定地域密着型サービス指定基準及び指定地域密着型介護予防サービス指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	防犯上、夜9時から翌朝6:30時まで施錠を 行っているがそれ以外の身体拘束は行ってい ない。		
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止法等について学 ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待 が見過ごされることがないよう注意を払い、防止に 努めている	利用者に対する虐待が見逃されることがないように注意を払い防止に努めている。施設長は紋別市高齢者虐待防止ネットワークの構成員を務めており、 虐待防止ネットワーク会議等に出席し紋別市の虐待の現状を把握し施設内の防止にも努めている。		

白	Ы				
	部	項目	自己評価	外科	部評価
評価	外部評価		実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
8		〇権利擁護に関する制度の理解と活用			
		管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年 後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性 を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援し ている	権利擁護に関する研修会等に参加し理解を深めたいと思っている。		
9		〇契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又はや改定等の際は、利用者や 家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い 理解・納得を図っている	契約については、管理者、ご本人、ご家族が 顔を合わせる中で、契約書を読み上げ、説明 や理解に努めている。特に利用料や起こりうる リスク、重度化や看取りに対する方針、医療連 携の体制の実施などについて詳しく説明し同 意を得るようにしている。		
		に外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	日頃の関わりの中やケアカンファレンス会議で 直接お話しを聞いている。これからもご家族が 積極的に意見を発信できる機会を設け、運営 に反映させて行きたい。		
11		○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提 案を聞く機会を設け、反映させている	職員とは常にコミュニケーションをとるように心掛けたり、意見を聞くようにしている。また、会話の中からヒントを得たり思いを考察している。		
12		〇就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務 状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいな ど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条 件の整備に努めている	当ホームでは、職員各自に年度の目標を設定して頂き、自らが取り組む姿勢を大切にいている。向上心を持ち常に学ぶことに重きを置いている。働きやすい職場環境についても職員の要望を聞き入れる他、ゆっくりと休憩が取れる時間と環境の提供を行っている。		
13		〇職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際 と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の 確保や、働きながらトレーニングしていくことを進め ている	事業者外で行われる研修会には、全職員が交 代に参加できるように配慮し、その後、研修報 告は全員が閲覧出来るようにしている。		
14		〇同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会 を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の 活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り 組みをしている	紋別地区の同業者が集まる集いが行われたり、勉強会や連携会議が行われ、お互いに刺激のある交流環境が整っている。		

自己	A		自己評価	外	部評価
評価	評価	項 目	実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
II .5	を心を	と信頼に向けた関係づくりと支援			
15		いること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	初期の相談体制として、ご本人に来所して頂き、見学、説明し理解して頂くことに努めている。 また、体験入所も進めるようにしている。		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスの利用を開始する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、 関係づくりに努めている	これまでの家族の取り組み、苦労等これまでのサービスの状況等も含め、ゆっくりと話し合いを持つようにしている。話を聞くことにより、次の段階の相談につなげている。		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスの利用を開始する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	ご家族のこれまでの取り組みを確認するとともに、地域の福祉サービスの紹介や説明を行い、その方に適したサービスの助言をするように努めている。		
18		〇本人と共に過ごし支え合う関係 職員は、本人を介護される一方の立場に置かず、 暮らしを共にする者同士の関係を築いている	ご本人の思いや、悲しみ、不安、喜びなどを知ることに努め、暮しのなかで分かち合い、共に 支えられる関係作りに留意している。		
19		ていく関係を築いている	利用者の様子や思いを伝えることで、ご家族と 職員の思いを重ね、ご本人を支えていけるよう に留意している。		
20		○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所 との関係が途切れないよう、支援に努めている	利用様の思いでのある場所や馴染みのある場所に出かけるようにしている。そういった場所に行く事で笑顔が見られ、利用者様の楽しみとなっていると共により良好な関係を築けるよう留意している。		
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	日常の生活を通じ、利用者様の社会的役割が 構築されており、「掃除、洗濯、食事の後かた ずけ」など自主的に行われており、職員が調整 役となり支援している。		

自己	外部評価	項目	自己評価	外長	邻評価
評価	評価	ж н	実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
22	/	○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係 性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経 過をフォローし、相談や支援に努めている	他の事業所に移られた際も、機会があるとき に様子を伺うよう努めている。		
		人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント			
23		○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握 に努めている。困難な場合は、本人本位に検討して いる	センター方式シートを活用することで、本人や ご家族の意向を把握し、本人本位の生活の実 現に向け努力している。		
24	/	〇これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環 境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努 めている	センター方式を活用することで、一人ひとりの 生活歴等の把握に努めている。		
25	/	○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力 等の現状の把握に努めている	利用者一人ひとりの生活リズムを理解すると 共に、小さな行動からご本人の心身の状態をく み取れるように努力している。		
26		介護計画を作成している	ご本人や家族には日頃から関わり意見の聞き取り、介護計画に反映させている。モニタリングによりサービス評価を行い、再アセスメントをする事で課題を抽出し、現状に即した介護計画作成に努めている。		
27		〇個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を 個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら 実践や介護計画の見直しに活かしている	個別にファイルを用意し、日々の暮らし様子や 心身状況、本人の言葉等を記録している。ま た、いつでも職員が確認出来るようにしてい る。		
28		〇一人ひとりを支えるための事業所の多機能化本人や家族の状況、その時々に生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	ご本人やご家族の状況に応じて、通院や送迎 等の必要な支援は柔軟に対応し、個々に満足 が得られるように努力している。		
29	/	○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握 し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮 らしを楽しむことができるよう支援している	公的施設の利用や催し物の参加などの支援をしている。		
30		○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切にし、納得 が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きな がら、適切な医療を受けられるように支援している	ご本人と家族が納得したかかりつけ医となっている。受診の際の情報は、ご家族にも報告している。また、必要に応じてご家族にも同行して頂いている。		

自己	外部評	項目	自己評価	外長	部評価
評価	評価	<del>у,</del> п	実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
31		○看護職員との協働 介護職員は、日常の関わりの中でとらえた情報や 気づきを、職場内の看護職員や訪問看護師等に伝 えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を 受けられるように支援している	訪問看護との契約に基づき、日頃の健康管理 や、 医療面での相談、助言、対応を行って頂 いている。		
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、 また、できるだけ早期に退院できるように、病院関 係者との情報交換や相談に努めている。又は、そう した場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っ ている。	ご本人が入院した時は、2日に一回の面会や身の回りの世話、ご家族への病状報告はこまめに支援している。病院担当者とも情報交換している。 洗濯等についても、ホームでしている。		
33		○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い 段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所で できることを十分に説明しながら方針を共有し、地 域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	重度化に伴う意志確認書を作成し、将来に起こりうるる事態に予測をつけ、事業所が出来る最大現のケアについて説明を行っている。さらに、契約している訪問看護やかかりつけ医と連携し、早期発見、早期対応に努めている。		
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員 は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実 践力を身に付けている	紋別消防署に依頼し、救急講習を受けている。 また、AEDについても依頼し講習を受けている。		
35		○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利 用者が避難できる方法を全職員が身につけるととも に、地域との協力体制を築いている	地震・津波等の災害に備え、管理者・主任・ケアマネと勉強会をして、マニュアルを作成中。 避難訓練は実施しているが、地域との協力体制がまだ整っていない。(決まった方のみ協力 あり)		
		り人らしい暮らしを続けるための日々の支援			
36		○一人ひとりの人格の尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを 損ねない言葉かけや対応をしている	プライバシーに関わる問題や個人情報に関わる問題については慎重に取扱い、管理している。公開して良いとされている個人情報に関しては、ご本人、家族、事業所間で同意書が交わされている。		
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自 己決定できるように働きかけている	職員との馴染みの関係を通じて、互いに、もの を言いやすい関係を構築している。		
38	/	○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人 ひとりのペースを大切にし、その日をどのように過ご したいか、希望にそって支援している	時間で区切るような過ごし方は行っていない。 入居者のペースに合わせて柔軟に対応するように努めている。		
39		〇身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように 支援している	馴染みの美容室に出かけたり、理容室に協力 して頂き、出張でカット等して頂いている。		

自己	外部評価	項目	自己評価	外	<b>邻評価</b>
評価	評価	<b>次</b> 口	実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
40	15	  食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好み	好みの食事を伺うなどして、その方に合った形態の食事を提供している。また、簡単な料理の下ごしらえや食器の片づけなど入居者と協力して行っている。また旬の食材を提供するように心掛けている。		
41		〇栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて 確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応 じた支援をしている	水分摂取量については記録し、食事摂取量については、本人の状態に合わせて記録している。また、入居者にあった食事の提供それぞれのリズムで食事が摂れるように努めている。		
42		〇口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人 ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをし ている	食後の口腔ケアは、なるべく自分で行っても らっている。自分で出来ない方は、職員が口中 の清潔や入れ歯の洗浄等をしている。		
43	16	〇排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの 力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの 排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	排泄はトイレ利用を第一に考えている。必要な方にはリハビリパンツを使用しているが、不快な思いをさせないように対応している。また、体調が悪い方についてはポータブル対応もしている。		
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫 や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り 組んでいる	便秘の原因や及ぼす影響について理解すると 共に、医療職と協力している。服薬や食事から のアプローチにより便秘予防または改善に取 り組んでいる。		
45	17	〇入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽 しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めて しまわずに、個々にそった支援をしている	曜日や時間帯をホーム側で仮設定しているが、ご本人にその都度確認して入浴して頂いている。入浴拒否等がある場合は柔軟に対応している。		
46		〇安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々の状況に応じ て、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援 している	ご本人のその日の状態や変化に応じて休息出 来るように対応している。		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用 法や用量について理解しており、服薬の支援と症状 の変化の確認に努めている	受診時に処方箋を確認する他、院外薬局の職員が薬を届けてくれる時説明を受けている。また、薬の情報をまとめた資料を用意し回覧出来るようにしている。		
48		〇役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人 ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽し みごと、気分転換等の支援をしている	日常の生活を通じてご本人が楽しみながら行える活動をしている。(モップがけや洗濯物かたずけ等)また不定期ですがドライブなど外出する機会を多く持てるように支援している。		

自己	外部評価	項目	自己評価	外音	部評価
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
49		〇日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。また、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	家族に協力して頂いて本人の希望の場所へ 外出したり、職員と一緒に外出している。また、 商店街や馴染みの場所へ案内している。		
50		〇お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解して おり、一人ひとりの希望やカに応じて、お金を所持 したり使えるように支援している	自分で管理できる方は個人で管理し、その他 の方は事務所管理とし、必要な時に使えるよう にしている。		
51	$  \ /  $	〇電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙 のやり取りができるように支援をしている	ご本人の希望により対応出来るようにしている。電話の使用は自由で、手紙をポストに入れたり、切手の購入などの支援をしている。		
52		〇居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、 トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくよ うな刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように 配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく 過ごせるような工夫をしている	季節の花や観葉植物や、熱帯魚、壁には季節 感のある小物を飾ったり、居心地良く過ごせる ように対応している。		
53		〇共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用 者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫 をしている	リビングではソファーを設置し、思い思いに過ごせるようにしている。また、ダイニングでは音楽を聴けるようにしたり、中庭、玄関先にベンチを置くなど工夫している。		
54		〇居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、 本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	居室のレイアウトについては、安全性を重視し、ご本人とご家族に任せている。持ち込む物についても、なるべくご本人と馴染みの深い物をお願いしている。		
55	/	〇一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」や「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が 送れるように工夫している	利用者に解りやすいように案内板などをつけ、 なるべく自分で出来る部分を増やせるようにエ 夫している。		